



**CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS 28
ORGANIZAÇÃO SOCIAL EM SAÚDE**

PROCESSO SELETIVO

EDITAL DE ABERTURA DE INSCRIÇÕES Nº HMMR- 06/2016

O Centro de Estudos e Pesquisas 28 (Organização Social em Saúde) torna pública a realização no Município do Rio de Janeiro o Processo Seletivo de vagas e formação de cadastro reserva para **TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO** a ser lotado no Hospital da Mulher Mariska Ribeiro, situado na Praça 1º de Maio, s/nº - Bangu, em contrato de gestão próprio, todos contratados sob o Regime CLT (Consolidação das Leis do Trabalho).

Lotações:

- Contrato de Gestão 03/2012 – Hospital da Mulher Mariska Ribeiro.

O Processo Seletivo reger-se-á pelas disposições contidas nas Instruções Especiais, que ficam fazendo parte integrante deste edital.

INSTRUÇÕES ESPECIAIS

1. DO PROCESSO SELETIVO

- 1.1. O Processo Seletivo destina-se para o número de vagas abertas (conforme Tabela I) e que vierem a surgir dentro do prazo de validade do Processo.
- 1.2. O processo seletivo será composto por prova de pontuação de títulos, conforme especificado neste edital.
- 1.3. As inscrições serão gratuitas.**
- 1.4. O prazo de validade do Processo Seletivo será de 01 (um) ano, contados a partir da data do resultado final, podendo, a critério do CEP28, ser prorrogado uma vez por igual período.
- 1.5. O cargo, as vagas para candidatos portadores de necessidades especiais, a carga horária semanal, as remunerações, os requisitos/escolaridade exigidos e a taxa de inscrição são os estabelecidos na tabela abaixo:

- 1.5.1. O item “VAGAS PCD” e VAGAS AFRODESCENDENTES” compõem o total de vagas expresso no item “VAGAS”, explicitando quantas são destinadas prioritariamente a pessoas com deficiência (5% do total) e pessoas afrodescendentes (20% do total), não sendo, portanto, vagas adicionais.

CARGO	VAGAS			REQUISITOS
	GERAL	PCD	AFRODESCENDENTES	
TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	1	0	0	CURSO TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO E REGISTRO NO MINISTÉRIO DO TRABALHO

- Vagas com previsão no momento de divulgação do edital. Serão habilitados todos os candidatos com pontuação de 22 ou mais de 45 totais, em lista de classificação segundo nota obtida, novas vagas podem surgir ou ser suprimidas durante período de validade do processo seletivo.

CATEGORIA	CARGA HORÁRIA SEMANAL	SALÁRIO BASE
TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	40	R\$ 2.135,60

- Todos os cargos são contratações CLT, logo, todos percebem 1 salário adicional ao ano à título de 13º salário, direito a férias remuneradas de 30 dias (com 1/3 de um salário adicional neste período) além do depósito legal do FGTS.
- 1.6. Além do vencimento mensal descrito para o cargo, serão oferecidos alimentação e benefícios previstos em Lei/Convenção Coletiva de cada cargo.
 - 1.7. O empregado será avaliado no período de 45 dias, podendo ser prorrogado por mais 45 dias, conforme artigo único 445 da CLT.
 - 1.8. Os candidatos convocados em ordem de classificação, deverão optar pelas vagas de acordo com a **Tabela I** do edital, e conforme forem divulgadas as vagas, no momento da contratação, visando atender as necessidades do **Centro de Estudos e Pesquisas 28**.

2. DAS CONDIÇÕES PARA INSCRIÇÃO

- 2.1. A inscrição do candidato implicará o conhecimento e a tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital, em relação às quais não poderá ser alegada qualquer espécie de desconhecimento.
- 2.2. O candidato será responsável por qualquer erro e omissão, bem como pelas informações prestadas na ficha de inscrição. O candidato que não satisfizer a todas as condições estabelecidas neste Edital não será admitido.
- 2.3. O candidato que prestar qualquer declaração falsa, inexata ou, ainda, que não atenda a todas as condições estabelecidas neste Edital, terá sua inscrição cancelada e, em consequência, serão anulados todos os atos dela decorrentes.
- 2.4. A inscrição implica na concordância pelo candidato dos termos do Regimento Interno do CEP28, para todos os cargos, e do Regimento de Corpo Clínico, para cargos de ensino superior, documentos anexos ao contrato de trabalho e pré-requisitos para assumir o cargo.

3. DAS INSCRIÇÕES

- 3.1. As inscrições serão realizadas exclusivamente pela internet, no período de **03 de junho de 2016 a 17 de junho de 2016**, no site www.cep28.org.br/transparencia/tec.seguranca-06-2016
- 3.2. Efetivada a inscrição, não será permitida alteração de cargo apontada na ficha de inscrição;
- 3.3. Para inscrever-se, o candidato deverá no período de inscrição:
 - 3.3.1. Acessar o site www.cep28.org.br/transparencia/tec.seguranca-06-2016 ou localizar o “link” correlato ao Seletivo 06/2016.
 - 3.3.2. Ler na íntegra o Edital;
 - 3.3.3. Preencher o Formulário de Inscrição no site, optando pelo cargo pretendido, no qual declarará estar ciente das condições exigidas e das normas expressas no Edital;
 - 3.3.4. Clicar no campo Enviar os dados da inscrição;
 - 3.3.5. O descumprimento das instruções para a inscrição pela internet implicará na não efetivação da inscrição
- 3.3.6. **Após o período de inscrição o candidato entregará o Formulário de Pontuação, impresso, assinado, juntamente com os documentos comprobatórios e currículo ATUALIZADO, no dia 21 de junho de 2016 de 09:00 às 16:00 horas, no setor de Recursos Humanos.**

Entrega Física- Local: Hospital da Mulher Mariska Ribeiro, situado na Praça 1º de Maio, s/nº - Bangu.

3.3.7.1 A partir de **20 de junho de 2016**, o candidato deverá conferir no site www.cep28.org.br/transparencia/tec.seguranca-06-2016 as inscrições homologadas (efetivadas). Caso seja detectada falta de informação, o candidato deverá entrar em contato com CEP28 pelo Serviço de Atendimento ao candidato – SAC, pelo telefone (0xx21) 4106-5610 de segunda a sexta, das **9 às 17 horas** (horário de Brasília) e verificar o ocorrido.

3.3.7.2 **O Centro de Estudos e Pesquisas 28** não se responsabilizará por solicitação de inscrição não recebida por motivo de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação,

congestionamentos das linhas de comunicação, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados;

4. DA INSCRIÇÃO PARA PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

- 4.1. Será admitido à inscrição, nos termos da Lei Municipal nº 2.111, de 10 de novembro de 1994, de pessoa com deficiência, ficando o respectivo deferimento condicionado ao cumprimento do disposto na Lei Municipal nº 645, de 05 de novembro de 1984, e no Decreto Municipal nº 5.890, de 16 de junho de 1986, as leis acima citadas são todas do Município do Rio de Janeiro.
- 4.2. Às pessoas com deficiência, é assegurado o direito de se inscrever neste Processo Seletivo, desde que os cargos pretendidos sejam compatíveis com a deficiência.
- 4.3. É considerada pessoa com deficiência a que se enquadra nos cargos especificados no Decreto Federal nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999, alterado pelo Decreto Federal nº 5.296, de 02 de dezembro de 2004.
- 4.4. Em obediência ao disposto na Lei Municipal nº 2.111, de 10 de novembro de 1994, aos candidatos com deficiência classificados será reservado o percentual de 5% (cinco por cento) das vagas existentes ou que vierem a surgir no prazo de validade do Processo Seletivo.
- 4.5. O candidato, antes de se inscrever, deverá verificar se os cargos especificados na Tabela I deste Edital são compatíveis com a deficiência.
- 4.6. As vagas definidas na **Tabela I** que não forem providas por falta de candidatos, por reprovação no Processo Seletivo ou por não enquadramento como deficiente na perícia médica, serão preenchidas pelos demais candidatos, com estrita observância da ordem classificatória.
- 4.7. Aos candidatos com deficiência serão resguardadas as condições especiais previstas na Lei Municipal nº 2.111, de 10 de novembro de 1994, e participarão do Processo Seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere ao conteúdo das provas, à avaliação e aos critérios de aprovação, ao horário e local de aplicação das provas, e à nota mínima exigida para todos os demais candidatos.
- 4.8. O candidato inscrito como portador de deficiência deverá enviar o **requerimento Anexo II e laudo médico (Pág.10)**, ao CEP28, na mesma data de entrega de sua prova de títulos, no local especificado 3.4.
- 4.9. Os candidatos que se declararem Portadores de Deficiência, se aprovados no Processo Seletivo, terão seus nomes publicados em lista à parte – Lista de Portadores de Deficiência e também na Lista Geral de classificação.
- 4.10. Os candidatos Portadores de Deficiência, que não realizarem a inscrição conforme as instruções constantes deste Capítulo não poderão impetrar recurso em favor de sua situação.
- 4.11. Será eliminado da lista de Portadores de Deficiência o candidato cuja necessidade especial assinalada na ficha de inscrição não se constate, devendo constar apenas da lista de classificação geral de aprovados.
- 4.14. Será excluído da lista de Portadores de Deficiência o candidato que não tiver configurada a necessidade especial declarada pelo órgão de saúde encarregado da realização da perícia, passando a figurar somente na Lista Geral e será excluído do Processo Seletivo o candidato que tiver necessidades especiais considerada incompatível com as atribuições do cargo.

5. DA INSCRIÇÃO PARA AFRODESCENDENTES

- 5.1. Nos termos do art.3º, da Lei Municipal nº 4.978/2008, ficam reservadas 20% (vinte por cento) do total de vagas para afrodescendentes, sendo 10% (dez por cento) para mulheres e 10% (dez por cento) para homens.

- 5.2. Para concorrer no presente processo seletivo às vagas destinadas a afrodescendentes, o candidato deverá preencher o **requerimento Anexo III (pág.12)**, informando que é afrodescendente e pretende concorrer às vagas a eles destinadas. O requerimento, juntamente com a inscrição, deverá ser entregue no local descrito no item 3.4.

6. DA AVALIAÇÃO DOS TÍTULOS

- 6.1. Após a inscrição o candidato deverá comparecer ao RH do Hospital da Mulher Mariska Ribeiro, situado na Praça 1º de Maio, s/nº - Bangu, munido do Formulário de Pontuação, disponível na página www.cep28.org.br/transparencia/tec.seguranca-06-2016 ou impresso (Anexo I deste edital pág.09) assinado juntamente dos documentos comprobatórios e currículo ATUALIZADO.**

Entrega Física no seguinte dia: **21 de junho de 2016 de 09:00 às 16:00h.**

- 6.2. Não será aceito a entrega de documentos após o dia 21 de junho de 2016.**

- 6.3. A apresentação relativa à Avaliação de Títulos é obrigatória. Ao candidato que não entregar os documentos, será atribuída a pontuação zero.**
- 6.4. Todos os documentos referentes à Avaliação de Títulos deverão ser apresentados em cópias simples, cuja autenticidade será objeto de comprovação mediante apresentação de original e outros procedimentos julgados necessários, caso o candidato venha a ser aprovado. Sob exclusiva responsabilidade do candidato em informar a verdade dos fatos.
- 6.5. Os documentos deverão estar em perfeitas condições, de forma a permitir a Avaliação dos Títulos com clareza.
- 6.6. A apresentação de quaisquer documentos referentes à Avaliação de Títulos, cuja autenticidade não puder ser comprovada por ocasião da contratação, implicará na desclassificação e eliminação sumária do candidato, além das sanções legais cabíveis.
- 6.7. Os documentos de Certificação que forem representados por diplomas ou certificados/certidões de conclusão de curso deverão estar acompanhados do respectivo histórico escolar, mencionando a data da colação de grau, bem como deverão ser expedidos, por Instituição Oficial ou reconhecida, em papel timbrado, e deverão conter carimbo e identificação da instituição e do responsável pela expedição do documento.
- 6.8. Os Títulos expedidos em língua estrangeira deverão vir acompanhados pela correspondente tradução efetuada por tradutor juramentado ou pela revalidação dada pelo órgão competente.
- 6.9. Os cursos deverão estar autorizados pelos órgãos competentes.
- 6.10. Apenas os cursos já concluídos serão passíveis de pontuação na Avaliação de Títulos.
- 6.11. Os pontos decorrentes da mesma formação não serão cumulativos, ou seja, será considerado apenas um Título para cada faixa de pontuação.
- 6.12. Os certificados eventualmente exigidos na Tabela I como requisito para inscrição no Processo Seletivo não serão considerados como Título.
- 6.13. A comprovação de experiência profissional será feita mediante apresentação de documento que comprove o vínculo da pessoa com a instituição (cópia autenticada de CTPS ou, ainda, de Certidão de Tempo de Serviço), no caso de empregados, ou de contrato de prestação de serviços, no caso de autônomo, acompanhada de declaração ou atestado de capacidade técnica expedido pelo órgão ou empresa, com indicação das atividades desempenhadas.
- 6.14.1 A declaração, expedida por instituição pública ou privada, deve ser assinada por representante da instituição, devidamente autorizado, com firma reconhecida (quando não se tratar de órgão público), que

comprove o tempo e a experiência apresentados. A declaração deverá trazer indicação clara e legível do emprego público e nome do representante da empresa que o assina, bem como referência, para eventual consulta, incluindo nome, número de telefone e endereço eletrônico do representante legal do contratante.

6.14.2 As declarações deverão apresentar com, no mínimo, as seguintes informações: nome empresarial ou denominação social do emitente; identificação completa do profissional beneficiado; descrição do emprego público exercido e principais atividades desenvolvidas; local e período (início e fim) de realização das atividades; assinatura e identificação do emitente (nome completo legível, emprego público ou função).

6.14.3 A comprovação de experiência profissional, em caso de candidato que tenha prestado serviços no exterior, será feita mediante apresentação de cópia de declaração do órgão ou empresa ou de Certidão de Tempo de Serviço. Esses documentos somente serão considerados quando traduzidos para a Língua Portuguesa por tradutor juramentado.

6.14.4 Somente será considerada a experiência profissional adquirida pelo candidato em atividades compatíveis e com a mesma exigência de escolaridade daquelas estabelecidas para o cargo/especialidade para o qual concorre.

6.14.5 Para efeito do cômputo de pontuação relativa a tempo de experiência, não será considerada mais de uma pontuação no mesmo período.

6.14.6 Não será aceito qualquer tipo de estágio, bolsa ou monitoria.

6.14.7 É de exclusiva responsabilidade do candidato a apresentação e comprovação dos documentos de Títulos. Sendo legalmente responsável pelas informações prestadas.

6.15 Não serão aceitas entregas ou substituições posteriormente ao período determinado, bem como, Títulos que não constem no **Anexo I** deste Edital e neste capítulo.

6.16 A pontuação da documentação de Títulos se limitará ao valor máximo de **45 (QUARENTA E CINCO) pontos**, conforme **Anexo I**.

6.17 No somatório da pontuação de cada candidato, os pontos excedentes serão desprezados.

6.18 Concorrerão à Avaliação de Títulos somente os candidatos que realizaram o cadastro e enviaram a documentação.

7. DA CLASSIFICAÇÃO FINAL DOS CANDIDATOS

7.1. A análise dos títulos será realizada no dia 27 de Junho de 2016.

7.2. A nota final de cada candidato será composta pela soma dos pontos obtidos da prova de Títulos que será divulgada a partir do dia 29 de Junho de 2016.

7.3. Para efeito de desempate entre os candidatos que se apresentam em igualdade da pontuação, será aplicado o critério abaixo:

- a) Lei do Idoso (Lei 10.741/2003) com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos;
- b) Maior nota no quesito “Tempo de Experiência profissional em Técnico de Segurança do trabalho em unidade hospitalar”;
- c) Certificado do “Curso de brigadista de incêndio”
- d) Tiver mais idade.

7.4. Serão elaboradas três listas de classificação, uma geral com a relação de todos os candidatos, inclusive os portadores de deficiência e afrodescendentes, uma apenas com a relação apenas dos candidatos portadores de deficiência e uma somente com a relação dos candidatos afrodescendentes.

- 7.5. O resultado provisório do processo seletivo será divulgado, no site da CEP28 www.cep28.org.br/transparencia/tec.seguranca-06-2016 e caberá recurso nos termos do Item 08, deste edital.
- 7.6. A lista de Classificação Final, após avaliação dos eventuais recursos interpostos, será disponibilizada no site do CEP28 www.cep28.org.br/transparencia/tec.seguranca-06-2016
- 7.7. A classificação no processo seletivo não gera aos candidatos direito à contratação para o cargo, cabendo ao Centro de Estudos e Pesquisas 28, o direito de aproveitar os candidatos aprovados em número estritamente necessário, não havendo obrigatoriedade de contratação de todos os candidatos aprovados em número de vagas previsto neste edital.**

8. DOS RECURSOS

- 8.1. Será admitido recurso quanto ao resultado da prova de títulos.
- 8.2. O prazo para interposição dos recursos será de 1 (um) dia útil, contado da data de divulgação ou do fato que lhe deu origem, devendo, para tanto, o candidato utilizar o site do processo seletivo e seguir as instruções contidas.
- 8.3. O candidato deverá preencher em formulário próprio disponibilizado para recurso (Pág.12), imprimir e encaminhar ao CEP28.
- 8.4. Os recursos deverão ser encaminhados para o email rh@cep28.org.br

8.4.1. Apenas serão analisados os recursos recebidos de acordo com os itens 8.3 e 8.4.

- 8.5. A comprovação do encaminhamento tempestivo do recurso será feita mediante data de envio, sendo rejeitado liminarmente recurso enviado fora do prazo.
- 8.6. Os recursos interpostos fora do respectivo prazo não serão aceitos.
- 8.7. Os recursos interpostos que não se refiram especificamente aos eventos aprazados não serão apreciados.
- 8.8. Admitir-se-á um único recurso por candidato, para cada evento referido no item 8.1.
- 8.9. A interposição dos recursos não obsta o regular andamento do cronograma do Processo Seletivo.
- 8.10. Não serão aceitos recursos interpostos por fac-símile, telex, telegrama, ou outro meio que não seja o estabelecido neste capítulo.
- 8.11. A decisão dos recursos deferidos será publicada nos sites www.CEP28.org.br, e procedendo-se, caso necessário, à reclassificação dos candidatos e divulgação de nova lista de aprovados.
- 8.12. Depois de julgados todos os recursos apresentados, será publicado o resultado final do Processo Seletivo, com as alterações devidas.
- 8.13. Caso haja procedência de recurso interposto, poderá eventualmente alterar a classificação inicial obtida pelo candidato para uma classificação superior ou inferior ou ainda poderá ocorrer a desclassificação do candidato que não obtiver nota mínima exigida para aprovação.
- 8.14. Não serão apreciados os Recursos que forem apresentados:
- a) Em desacordo com as especificações contidas neste capítulo;
 - b) Fora do prazo estabelecido;
 - c) Sem fundamentação lógica e consistente;
 - d) Com argumentação idêntica a outros recursos;
 - e) Contra terceiros
 - f) Cujo teor despreze a banca examinadora;

- 8.15. Em hipótese alguma será aceito revisão de recurso, recurso do recurso ou recurso de gabarito final definitivo.
- 8.16. A banca examinadora constitui última instância para recurso, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais.

9. DA CONTRATAÇÃO

- 9.1. A aprovação no processo seletivo assegurará apenas a expectativa de direito à admissão, ficando a concretização desse ato condicionada à observância das disposições legais pertinentes, do exclusivo interesse e conveniência do CEP28, ou da administração, e da rigorosa ordem de classificação e do prazo de validade do Processo Seletivo.
- 9.2. A contratação dos candidatos, observada a ordem de classificação final, far-se-á pelo Centro de Estudos e Pesquisas 28, obedecido o limite de vagas existentes, possíveis reduções, as que vierem a ocorrer e as que forem criadas posteriormente, durante o prazo de validade deste processo seletivo.
- 9.3. O processo seletivo terá o prazo de validade, para todos os efeitos, de 01 (um) ano contados a partir da data da publicação do resultado final, podendo esse prazo ser prorrogado uma vez, a critério do Centro de Estudos e Pesquisas 28, por igual período, desde que exista interesse público.
- 9.3.1. O prazo de validade do processo seletivo e o prazo de prorrogação, se houver, alcançarão os cargos que vagarem ou forem criados no decorrer destes prazos, sendo os candidatos remanescentes contratados ou admitidos, desde que haja interesse Público.
- 9.3.2. O período de validade estabelecido para este Processo Seletivo não gera para ao Centro de Estudos e Pesquisas 28 a obrigatoriedade de aproveitar todos os candidatos aprovados, reservando-se à Administração o direito de proceder às convocações em número que atenda aos interesses e às necessidades dos serviços, de acordo com a disponibilidade orçamentário-financeira e o limite de cargo vago existente.
- 9.4. A convocação para contratação será realizada através do site do CEP28, por telefonema (informado na inscrição) bem como enviado email, se houver.
- 9.4.1. O candidato que não comparecer na data aprazada para a realização do processo admissional (exame admissional e entrega de documentos) estará eliminado do Processo Seletivo.
- 9.5. Para efeito de contratação, o candidato deverá apresentar os documentos abaixo e demais exames obrigatórios exigidos:
- 9.5.1. Ter sido aprovado e classificado no processo seletivo;
- 9.5.2. Ter nacionalidade brasileira na forma da Lei, ou estrangeiro residente legalmente com autorização de trabalho previamente emitida e em dia;
- 9.5.3. Ter idade igual ou superior a 18 (dezoito) anos;
- 9.5.4. Possuir os REQUISITOS/ESCOLARIDADE EXIGIDOS para o cargo;
- 9.5.5. Comprovar a regularidade com o órgão de classe competente se for o caso;
- 9.5.6. Não ter sido condenado por crime contra o Patrimônio, contra a Administração, contra a Fé Pública, contra os Costumes de acordo com a legislação vigente.
- 9.5.8. Ter aptidão física e mental e não ser portador de deficiência incompatível com o exercício do cargo, comprovada em avaliação realizada pelo Médico do Trabalho credenciado pelo CEP28;
- 9.5.9. Certidão de Nascimento ou Casamento, conforme o caso;
- 9.5.10. Cadastro de Pessoa Física – CPF;
- 9.5.11. Cartão de cadastramento PIS/PASEP (se tiver);
- 9.5.12. Certificado de Reservista ou de Dispensa de Incorporação, se do sexo masculino;
- 9.5.13. Comprovante de residência;
- 9.5.14. Diploma registrado ou registro profissional ou Histórico Escolar acompanhado do Certificado de Conclusão de curso;
- 9.5.15. Documento legal de identidade reconhecido em território nacional;
- 9.5.16. Estar em gozo dos seus direitos políticos

- 9.5.17. Carteira de Habilitação se for o caso;
- 9.5.18. Carteira de Trabalho e Previdência Social, em bom estado,
- 9.5.19. Quaisquer outras exigências se necessário para contratação a critério do CEP28.
- 9.6. Para a contratação, o candidato também deverá apresentar todos os documentos exigidos pelo presente Edital e demais documentos legais que lhe forem exigidos, sob pena de perda do direito à vaga.
- 9.6.1. Todos os documentos deverão ser apresentados em cópia simples e em seus originais no momento da contratação, cópias autenticadas em cartório sem a apresentação dos originais não serão aceitas.
- 9.7. Somente após a conferência de toda a documentação será submetido a exame médico, que avaliará sua capacidade física e mental no desempenho das tarefas pertinentes a opção a que concorrem.
- 9.8. Eventuais restrições legais de contratação pelo CEP28 se aplicam e impedem o profissional de assumir a vaga, independente de classificação, se por exemplo o candidato tiver sido funcionário do CEP28 com prazo de demissão anterior inferior ao limite legal, ou quaisquer outras restrições legais cabíveis (CLT).

10. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 10.1. O Edital será publicado no site www.cep28.org.br/transparencia/tec.seguranca-06-2016 , bem como todas as convocações, avisos e resultados.
- 10.2. Não será fornecido ao candidato qualquer documento comprobatório de classificação no processo seletivo, valendo para esse fim, o resultado final do processo.
- 10.3. A inexistência das afirmativas e/ou irregularidades dos documentos apresentados, mesmo que verificadas a qualquer tempo, em especial na ocasião da nomeação, acarretarão a nulidade da inscrição e desqualificação do candidato, com todas as suas decorrências, sem prejuízo de medidas de ordem administrativa, civil e criminal.
- 10.4. Não poderão participar do presente processo seletivo ex-funcionário do CEP28, cuja demissão ou desligamento ocorreu em até 6 (seis) meses anteriores à data de publicação do presente Edital.**
- 10.5. Caberá ao Centro de Estudos e Pesquisas 28, através de administração de competência, a homologação dos resultados finais do processo seletivo.
- 10.6. Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos enquanto não consumada a providência ou evento que lhe disser respeito, até a data da convocação dos candidatos para a prova correspondente, circunstância que será mencionada em Edital ou aviso a ser publicado.
- 10.7. A realização do certame será feita sob exclusiva responsabilidade do CEP28.
- 10.8. As despesas decorrentes da participação em todas as fases e em todos os procedimentos do processo seletivo de que trata este edital, inclusive contratação e admissão, correm por conta dos candidatos, que não terão direito a alojamento, alimentação, a transportes e/ou a ressarcimento de despesas.
- 10.9. Os casos omissos serão resolvidos conjuntamente pela Comissão do Processo Seletivo do Centro de Estudos e Pesquisas 28 e pelo CEP28, no que tange à realização deste processo.

Rio de Janeiro, 03 de junho de 2016.

Jurandyr Fonseca da Cunha
COORDENADOR ADM – RH

Edna Servo de Aquino
ASSESSORA ADM – RH

ANEXO - I

TEMPO DE EXPERIÊNCIA (1)	VALOR UNITÁRIO	AUTO AVALIAÇÃO
TEMPO DE EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL EM TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO POR ANO COMPLETO DE EXERCÍCIO SEM SOBREPOSIÇÃO DE TEMPO COMPROVADA EM CTPS	3 pontos de 06 meses até 2 anos	
	5 pontos de 3 a 5 anos.	
	7 pontos de 6 a 9 anos	
	10 pontos acima de 10 anos.	
TOTAL MÁXIMO DE PONTOS	10,0	
TEMPO DE EXPERIÊNCIA (2)	VALOR UNITÁRIO	AUTO AVALIAÇÃO
TEMPO DE EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL EM TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO EM SETOR HOSPITALAR POR ANO COMPLETO DE EXERCÍCIO SEM SOBREPOSIÇÃO DE TEMPO COMPROVADA EM CTPS	5 pontos de 06 meses até 2 anos	
	10 pontos de 3 a 9 anos.	
	15 pontos acima de 10 anos.	
TOTAL MÁXIMO DE PONTOS	15,0	
CURSOS COMPLEMENTARES	VALOR UNITÁRIO	AUTO AVALIAÇÃO
CURSO DE BIOSSEGURANÇA	5,0	
CURSO NA ÁREA HOSPITALAR	5,0	
CURSO DE BRIGADISTA DE INCÊNDIO	5,0	
CURSO DE INFORMÁTICA (PACOTE OFFICE)	3,0	
CURSO DE ALEITAMENTO MATERNO - 04HS	2,0	
TOTAL MÁXIMO DE PONTOS	20,0	
DESCRIÇÃO	Máximo	AUTO AVALIAÇÃO
TEMPO DE EXPERIÊNCIA EM TEC. DE SEGURANÇA DO TRABALHO (1)	10	
TEMPO DE EXPERIÊNCIA EM TEC. DE SEGURANÇA DO TRABALHO (2)	15	
CURSOS COMPLEMENTARES	20	
	EM:	
TOTAL:	45	

Em ____/____/2016

Assinatura do candidato (a)

Para preenchimento Exclusivo do CEP28

Validado por:	
Corrigido para:	
Revisto por:	



**CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS 28
ORGANIZAÇÃO SOCIAL EM SAÚDE**

ANEXO II – FORMULÁRIO DE REQUERIMENTO DE SOLICITAÇÃO DE PROVA ESPECIAL OU DE CONDIÇÕES ESPECIAIS

O(A) CANDIDATO(A) _____, PORTADOR DO N.º CPF _____,
INSCRITA NO PROCESSO SELETIVO Nº ____/2016

VEM REQUERER:

- INSCRIÇÃO NA COTA DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA – PDC;
 SOLICITAÇÃO DE ATENDIMENTO ESPECIAL NO DIA DE APLICAÇÃO DE PROVAS.

Nº DA INSCRIÇÃO: _____

CARGO: _____

AO ASSINAR ESTE REQUERIMENTO, O (A) CANDIDATO(A) DECLARA SUA EXPRESSA CONCORDÂNCIA EM RELAÇÃO AO ENQUADRAMENTO DE SUA SITUAÇÃO, NOS TERMOS DO DECRETO N.º 5.296, DE 2 DE DEZEMBRO DE 2004, PUBLICADO NO DIÁRIO OFICIAL DA UNIÃO, DE 03 DE DEZEMBRO DE 2004.

_____, _____ DE _____ DE 2016.

ASSINATURA DO CANDIDATO(A)

OBSERVAÇÃO: ESTE FORMULÁRIO DEVERÁ SER IMPRESSO, DEVIDAMENTE PREENCHIDO E ENVIADO JUNTAMENTE COM O LAUDO MÉDICO, CONFORME PREVISTO NESTE EDITAL.



CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS 28
ORGANIZAÇÃO SOCIAL EM SAÚDE

ANEXO III – DECLARAÇÃO COTA PESSOA AFRODESCENDENTE

DECLARAÇÃO DE PARTICIPAÇÃO PELA COTA DE PESSOA AFRODESCENDENTE

EU, (nome completo) _____, Carteira de Identidade (RG) nº _____, expedida pelo (a) _____, e inscrito no CPF sob o nº _____, declaro, para fins de inscrição e participação no Processo Seletivo, conforme estabelecido no Edital Nº _____/2016, optar pela participação na reserva para a cota de Pessoa Afrodescendente, conforme procedimentos descritos no referido Edital indicado nesta declaração.

Assinando esta declaração, estou ciente de que:

- São considerados Afrodescendentes aqueles que assim se declararem, expressamente identificados como de cor preta ou parda, da raça etnia negra e definidas como tais, conforme classificação adotada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE);
- Se for detectada falsidade desta Declaração, estarei sujeito às penalidades legais cabíveis;
- Se aprovado e classificado dentro do número de vagas reservadas, serei submetido a procedimento para verificação da condição declarada.

_____, _____ DE _____ DE 2016.

ASSINATURA DO CANDIDATO(A)

